

POLITIQUE RH

Avril 2024



Investir dans le capital humain de l'entreprise permet d'en assurer le développement et les performances.

Efilease a mis en place une politique RH afin d'assurer l'épanouissement et le bien-être de ses collaborateurs. La politique RH permet également de surveiller l'évolution tous les 6 mois de la mise en œuvre de cette politique et des moyens alloués à cette démarche.

SANTE AU TRAVAIL DES COLLABORATEURS

Nous nous engageons à adresser trois communications sur la santé au travail à nos collaborateurs et plus si l'actualité le nécessite.

ASSURER LA SECURITE DES COLLABORATEURS

Nous nous engageons à garantir un cadre de travail sécurisé pour que nos collaborateurs puissent travailler dans un climat de confiance. Un système d'affichage interne est également prévu à cet effet dans nos locaux. Nous nous engageons à proposer tous les ans à nos collaborateurs des formations dans le domaine de la sécurité.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET QUALITE DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Nous garantissons à la totalité de nos collaborateurs un environnement de travail ergonomique, sur site ou en télétravail.

Les bureaux d'EFILEASE sont tous équipés d'une salle de pause et disposent d'un système de chauffage et de climatisation adapté.

GESTION DES CARRIERES DE NOS COLLABORATEURS

Nous faisons évoluer en priorité les membres du personnel lorsqu'une opportunité de poste se présente, dans le respect de la diversité et dans la mesure de la taille de l'entreprise. Ces évolutions internes sont accompagnées d'un plan de formation.

Nous nous engageons à effectuer annuellement des entretiens d'évaluation individuels avec 100% des collaborateurs afin de mettre en place une organisation respectant les aspirations de chacun et l'évolution des compétences individuelles et pour accompagner le développement de l'entreprise.

Le 08/04/2024


Jean-Marie GIRONDEL
Président Directeur Général